



## **CONVOCATÒRIA DE BORSA DE TREBALL**

**CENTRE SUPERIOR D'IDIOMES DE LA UNIVERSITAT  
D'ALACANT**

**PROFESSORAT DE L'ESPECIALITAT: ALEMANY**



## CONVOCATÒRIA DE BORSA DE TREBALL CENTRE SUPERIOR D'IDIOMES DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

### PROFESSORAT DE L'ESPECIALITAT: ALEMANY

La present borsa de treball es crea per atendre les necessitats de contractació temporal, substitucions i necessitats puntuals de professorat d'alemany del Centre Superior d'Idiomes de la Universitat d'Alacant (d'ara endavant, CSIUA), quan es produïsquen, i respectarà en tot moment els criteris d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. La present convocatòria està dirigida a llicenciats o graduats universitaris que desitgen formar part d'aquesta borsa i que, en presentar la documentació pertinent, accepten les condicions ací establides.

La Comissió de Puntuació, responsable del procés de convocatòria, resolució i seguiment de la borsa de treball, estarà formada per:

- La Prefectura de Estudis de l'àrea d'idiomes (AULAS).
- La Prefectura d'Administració.
- La Direcció.
- Dos membres del Comitè d'Empresa.

La comissió pot requerir la participació d'assessors si ho considera necessari.

#### **I. Criteris de puntuació.**

La borsa de treball s'ordenarà d'acord als criteris establits en esta convocatòria, segons la suma dels tres apartats explicitats en el següent barem:

#### **A. Formació. Màxim 15 punts.**

A.1. Reglada. Fins a un màxim d'11 punts. Es consideraran els següents mèrits:

- A.1.1. Relacionats amb l'àmbit d'especialitat (Filologia alemanya, Traducció d'alemany, Linguística Aplicada, llengües estrangeres, etc.)
  - Doctorat: 4 punts.
  - Màster: 3 punts.
  - Cursos de doctorat (no computable en cas d'haver computat ja el doctorat complet): 1 punt
  - Llicenciatura o grau: 2 punts

- A.1.2. No relacionats amb l'àmbit d'especialitat (màxim 2 punts).
  - Cada llicenciatura, grau, màster, doctorat: 1 punt.

A. 2. Formació complementària. Fins a un màxim de 4 punts.

A.2.1. Formació específica complementaria (cursos d'especialització relacionats amb l'àmbit d'especialitat): 0,5 per cada 15 h de curs. Només es computaran cursos d'almenys 15 h.

A.2.2. Altres idiomes. Fins a un màxim d'1 punt.

Es comptabilitzaran 0,5 punts per cada llengua en la qual es tinga un nivell C1 o C2 certificat. Només s'acceptaran com a vàlids els certificats reconeguts per la UA en la seua tabla d'equivalències:

[https://www.boua.ua.es/pdf.asp?pdf=Anexos\\_4777.pdf](https://www.boua.ua.es/pdf.asp?pdf=Anexos_4777.pdf)

A.2.3. Acreditació como a examinador/a. Fins a un màxim d'1 punt. Acreditació como a examinador/a d'algun dels ens responsables d'exàmens oficials de certificació de domini de llengües: 0,5 punts per cada acreditació en l'àmbit de l'especialitat.

**B. Experiència. Màxim 30 punts.** Es consideraran mèrits obtinguts en els últims 10 anys, sempre relacionats amb l'àmbit d'especialitat (ensenyament d'alemany com a segona llengua o llengua estrangera), amb la següent puntuació:

B.1. Experiència docent al CSIUA en l'àmbit d'especialitat, en el cas dels candidats que hagen treballat al menys un mes complet en els últims tres anys (encara que es comptabilitza la totalitat del temps treballat en el centre) al menys un mes : 1 punt per cada mes de treball a temps complet i 0,5 per cada mes de treball a temps parcial, considerant a estos efectes com temps complet un mínim de 14 hores setmanals de classe. No es consideraran a l'efecte de còmput els mesos amb menys de 6 hores de càrrega lectiva setmanal.

B.2. Experiència docent en l'àmbit d'especialitat en universitats, centres de llengües d'universitats (inclòs el CSIUA si no s'hi ha treballat al menys un mes complet en els últims tres anys) o centres adscrits a universitats (fundacions, instituts universitaris de llengües, etc.), així com institucions d'ensenyament de llengües de caràcter públic (Goethe Institut, Escoles Oficials d'Idiomes, etc.): 0,25 punts per cada mes de treball a temps complet i 0,15 per cada mes de treball a temps parcial, considerant a estos efectes com temps complet un mínim de 14 hores setmanals de classe. No es consideraran a l'efecte de còmput els mesos amb menys de 6 hores de càrrega lectiva setmanal.

B.3. Experiència docent en l'àmbit d'especialitat en qualsevol altra institució pública o privada: 0,15 per cada mes de treball a temps complet i 0,1 per cada mes de treball a temps parcial, considerant a estos efectes com temps complet un mínim de 14 hores setmanals de classe. No es consideraran a l'efecte de còmput els mesos amb menys de 6 hores de càrrega lectiva setmanal.

### **C. Enquestes / entrevista. Màxim de 20 punts.**

En el cas dels candidats que hagen sigut contractats al menys un mes pel CSIUA en els tres anys anteriors a la data de publicació d'esta convocatòria, es considerarà la mitjana dels resultats de les seues últimes 5 enquestes d'avaluació (encara que siguen anteriors a eixos 3 anys), multiplicada per dos.

En el cas dels candidats que no hagen sigut contractats al menys un mes pel CSIUA en els últims tres anys o no disposen de 4 enquestes d'avaluació, i arriben a la fase d'entrevista, la puntuació resultarà de multiplicar per dos la nota de l'entrevista. L'obtenció d'una nota inferior al 50% en l'entrevista suposarà l'exclusió del candidat de la borsa de treball i de la llista de reserva.

## **II. Procediment..**

1. Els candidats disposaran des del dia 14 de gener de 2020 fins al dia 28 de gener de 2020 per a emplenar el formulari web amb la seua sol·licitud, formació i experiència. El formulari pot emplenar-se en diverses sessions i editar-se, per la qual cosa només es tindran en compte les sol·licituds que el candidat done per finalitzades i valide. A més d'emplenar les dades de formació i experiència del formulari web, els candidats hauran d'adjuntar un CV complet i una vida laboral. En el procés de resolució de la borsa de treball, el departament de RR.HH. del CSIUA podrà sol·licitar als professors documentació acreditativa dels mèrits esmentats en el formulari.
2. El dia 5 de febrer es publicarà una primera llista segons les puntuacions obtingudes amb la suma dels apartats de formació i experiència. Amb la publicació d'esta llista s'indicarà quins candidats accedeixen a la fase d'entrevista. La Comissió establirà la nota de tall per accedir a la fase d'entrevista en funció del nombre de candidats presentats, corresponent, almenys, al 30% amb millor puntuació del total de candidats. Es podran presentar al·legacions des del dia 5 fins al dia 12 de febrer. El dia 18 de febrer es publicarà la llista definitiva amb els candidats que accedeixen a la fase d'entrevistes i les dates de la seua realització.
3. Els candidats que no arriben a la fase d'entrevista passaran a integrar la llista de reserva, segons l'establert en la normativa recollida en l'article 35 del Conveni Col·lectiu.

4. Una vegada completada la fase d'entrevistes i realitzada la puntuació definitiva, es publicarà una llista provisional de la Borsa de Treball, amb un període d'al·legacions de 5 dies hàbils, després del qual es publicarà la Borsa de Treball definitiva i es donarà per resolta la convocatòria.

5. Les condicions de treball del personal docent del CSIUA estan regulades pel Conveni Col·lectiu del Centre i estableixen que la jornada completa correspon a 19 hores lectives i fins a 5 h de presencialitat addicional (tutories, treball en equip, etc.) amb un salari brut d'1.941,54 € al mes.

6. Cada contracte que calga realitzar-se per cobrir una necessitat o substitució en cursos d'alemany com a llengua estrangera impartits per CSIUA s'oferirà a la persona que ocupe la posició de major preferència, seguint rigorosament l'ordre de la borsa de treball.

7. Quan es tracte de cursos específics, de formació o de contingut (alemany per a finalitats específiques...) que requerisquen un determinat perfil docent, la Direcció i la Prefectura d'Estudis plantejaran esta necessitat al Comitè d'Empresa amb la finalitat d'assignar este contracte per idoneïtat i no seguint l'ordre de prelación establert per la borsa de treball. En cas de no existir acord, es convocarà la Comissió de Puntuació de la borsa de treball i, si fóra necessari, la Comissió d'Interpretació i Vigilància del Conveni (CIEV).

8. S'entendrà que estan en disposició de rebre ofertes de contractació els qui formen part de la borsa de treball en vigor, excepte sol·licitud expressa de baixa. El funcionament de la borsa (terminis i mitjans per fer les ofertes de contractació, renunciacions/acceptacions d'ofertes, exclusions de la borsa, etc.) està regulat per la normativa establida per l'article 35 del Conveni Col·lectiu vigent.

<https://www.csidiomas.ua.es/es/portal-transparencia>